**休了婚假、产假，会影响年休假吗？请病假影响年休假吗？**

****一、带薪年休假的条件和假期长度****

根据规定，职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假。累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。需要注意的是，国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

****二、累计工作时间的计算****

职工在同一或者不同用人单位从事全日制工作期间，以及依照法律、行政法规或者国务院规定视同工作期间，应当计为累计工作时间。这意味着，“连续工作1年以上”没有限定必须是同一单位，既包括职工在同一单位连续工作1年以上的情形，也包括职工在不同单位连续工作1年以上的情形。

****三、休婚假、产假对年休假的影响****

休婚假、产假不会影响年休假。根据《企业职工带薪年休假实施办法》第六条规定，职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。

****四、请病假对年休假的影响****

请病假是否影响年休假，要根据累计工作年限和请病假的时间来看。根据《职工带薪年休假条例》，职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：

1. 职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；
2. 职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；
3. 累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；
4. 累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；
5. 累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

****五、举例说明****

1. 由于小张之前在 A 单位工作的半年和在 B 单位的时间累计起来超过了 1 年，符合“连续工作 1 年以上”。那么小张在 B 单位可享受的年休假天数为：(245÷365)×10≈6.7 天，不足 1 整天的部分舍去，所以小张在 B 单位当年可享受 6 天年休假。
2. 小李在C公司工作了3年，然后请了3个月的病假。那么小李在这一年就不能享受带薪年休假了，因为他请病假的时间超过了2个月。
3. 小王在D公司工作了15年，然后休了产假。那么小王在休完产假后，仍然可以享受带薪年休假，因为休产假不计入年休假假期。