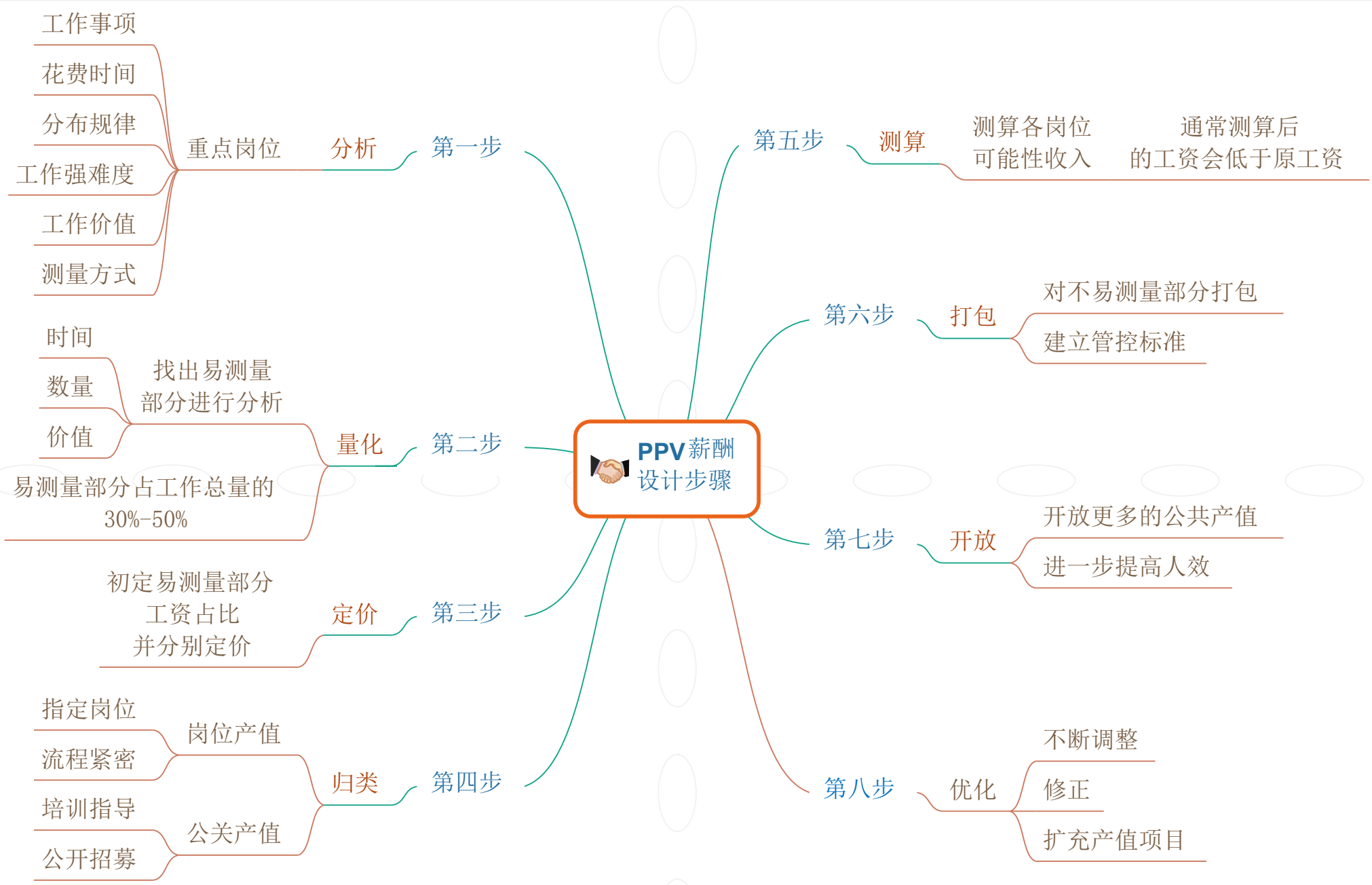


PPV薪酬设计步骤



KSF薪酬设计步骤

岗位价值分析

第一步

重点岗位

- 工作事项
- 花费时间
- 分布规律
- 工作强难度
- 工作价值
- 测量方式

选定6-8个目标

第二步

体现岗位价值

- 目标可量化
- 有规律性

建立权重

第三步

- 关键价值
- 有侧重
- 灵活机动

第四步

分析历史数据

- 找出数据规律
- 结合实际

第六步

选定平衡点

- 数据支撑
- 激励为主
- 合情合理

第七步

测算套算

- 反复检验
- 实事求是
- 落地优化