**职能部门（行政部和财务部）**

原理：

职能部门强调责任和流程的，要做到与销售部业绩共赢，高薪养廉

公式：

中高底薪＋绩效奖金＋年限级奖励

中高底薪好理解一点，底薪要比销售部高，而且在公司的时间越长，底薪也相对应的会高一些，那有人会问，那奖金拿来？怎么算的？

所谓的奖金，就是在公司每年利润的2%，其中70%是每月来分，30%是每年来分，就是他的年终奖金。

有人会问如何分？

按5，3，2的比例来分：

总监50%

经理30%

专员20%

如何考核这个奖金？360考评和平时的错误率！

【温馨提示】

以上薪酬设计思路，文字有不理解之处，请观看文件内《管理必修课》视频文件，详细讲解！！