**增加式分配机制：**

1. 问题：产量或销售额很难提升，老板非常想，员工就是不想。2、原理：员工对于正常收入只付出正常劳动，要想让他付出超常的工作，同时，必须让他得到超常的回报。3、具体操作：设定一个生产或销售的基数，然后把超出部分，按照一定比例分给当事人。4、备注：1）分给员工部分，最好占超出部分纯利润的50%以上；2）能每天分的最好每天分，最次每月分；3）此机制适合所有企业；4）老板必须把心放大。

举例：一个餐饮店长时间维持每天3000的营业额，偶尔会达到5000元每天，有偶然性就会变成必然性，我们设置增加机制，以3000元为标准，如果超过3000元，我拿出超过部分的50%分给大家（比例根据自己行业利润率定，餐饮业利润率比较高拿超额部分的50%是可以的自己的行业自己核算到底定多少）厨师可能贡献比较大，那我们就把奖励部分的50%分给厨师，30%分给服务员，20%分给保洁摘菜阿姨，加入这一天做了4000，超出1000，50%是500，那拿50%是250分给厨师，30%是150分给服务员，20%是100分给保洁阿姨，尽量当天分掉！

【温馨提示】

以上薪酬设计思路，文字有不理解之处，请观看文件内《管理必修课》视频文件，详细讲解！！