**【减少式】机制：**

1、问题：生产成本和运营成本很难降低。

2、原理：人只操心和他有关系的事。

3、具体操作：

1）设定一个成本基数，然后，把每月降低部分，拿出50%，按一定比例分配给当事人。

2） 就某一部门定下一个人员基数，让其内部优胜劣汰，把省下的底薪的一半分给留下的人。

3） 减少式分分配机制，对于新开业公司，设定一个收支平衡的期限，然后把少亏损部分的50%分给团队。

4、 备注：

1）降低部分至少拿出一半分给员工；

2）此机制适合所有企业。

通过这两个机制，我们明白：我们企业里面，不是缺人才，而是缺出人才的机制。

【温馨提示】

以上薪酬设计思路，文字有不理解之处，请观看文件内《管理必修课》视频文件，详细讲解！！