

腾讯公司基层管理干部职业&领导力发展规划书

(08 年 9 月— 09 年 3 月)

一、下阶段职业&领导力发展目标:

目前定位	职业发展通道: _____	职位: _____	职级: ____	子等: _____
发展目标	职业发展通道: _____	职位: _____	职级: ____	子等: _____
管理岗位:	系统: _____	部门: _____	组名: _____	职位: _____

二、个人专业能力分析: 基于上期的绩效考核成绩和职业发展目标, 本人在半年内急需提升的 2 项能力 (注: 以下灰色字体均为示例)

能力项		现状及期望达到的目标
1	有效沟通	现状: 缺乏会议主持方面的技巧和经验, 不习惯用会议形式来推动绩效管理工作, 更多局限在点对点的沟通, 影响绩效管理推动的力度和效果
		期望目标: 熟练掌握会议主持的方法与技巧, 并有效应用在绩效管理工作的推动上。
2	专业知识深度	现状: 对 BSC 相关理论、方法缺乏认识, 在公司绩效管理上的应用不熟练
		期望的目标: 熟练掌握 BSC 方法与技巧, 并能向各 BU 的 HR 进行培训

三、个人领导力分析: 基于上期领导力 360 度评估结果, 本人在半年内急需改善 (弱项) 或持续加强 (强项) 的 2-3 项能力 (注: 以下灰色字体均为示例)

能力项		现状及期望达到的目标
1	人才培养	现状: 与下属的沟通不足, 制定个人 KPI 时对下级的指导不足。对下属的工作安排与分配未适当授权
		期望目标: 个人 KPI 点对点沟通, 使团队每个人清楚自己所做的工作对团队/部门的价值与意义。
2	流程管理	现状: 对流程的制定及监控不力, 流程的设立只是形式。

		期望的目标： 及时固化高效运作的流程，例外的案例仔细研究，并不断把例外管理规范
3	团队领导	现状： 团队凝聚力强，上下一心，士气高涨 期望的目标： 进一步巩固团队内的士气与凝聚力，加强与下属的沟通，并共享愿景。在制定团队目标时，兼顾工作业务发展与团队人才培养，使得业务发展的同时，团队的成员的能力同步得到提升。

四、个人职业&领导力发展规划：（包含提升职业发展与领导力发展两方面能力拟采取的策略及行动计划）

策略	行动计划	实施时间	落实所需相关部门/人的支持
工作实践			
知识学习			
导师辅导			
轮岗锻炼			
其他方式			

注意：行动计划包含基层管理干部在职业发展与领导力发展两方面的策略及行动计划

基层管理干部签名：

上级签名：

日期：